



## Ziviler Friedensdienst weltweit

Entstehung – Konzept – Evaluierung

Jürgen Menzel  
[www.act4transformation.net](http://www.act4transformation.net)



## Ziviler Friedensdienst

- Historie 90iger Jahre
  - Ende des Kalten Krieges
  - '90/'91 Golfkrieg
  - Balkankrieg
  - '94 Völkermord Ruanda
- Friedensgruppen, Kirchen und Eine-Welt Initiativen fordern einen ZFD
  - '97 NRW fördert Ausbildungskurs für FFK
  - '98 Rot-grüne Regierung beschließt ZFD
  - '99 Beginn ZFD



## Ziviler Friedensdienst

### ● Beteiligte Organisationen

AGDF (Aktionsgemeinschaft Dienst für den Frieden)  
AGEH (Arbeitsgemeinschaft für Entwicklungshilfe)  
CFI (Christliche Fachkräfte International)  
DED (Deutscher Entwicklungsdienst)  
EED (Evangelischer Entwicklungsdienst)  
EIRENE  
ForumZFD  
WFD (Weltfriedensdienst)



## Ziviler Friedensdienst

- *Der ZFD ist ein neues Instrument der Personalentsendung einer stärker auf Krisenprävention und Friedensförderung ausgerichteten deutschen Entwicklungszusammenarbeit*



## Ziviler Friedensdienst

### ● Ziele:

*in Zusammenarbeit mit lokalen Partnerorganisationen Gewalt zu vermindern oder zu vermeiden, Verständigung zu fördern und zu einem nachhaltigen, gerechten Frieden beizutragen*



## Ziviler Friedensdienst

### Handlungsfelder:

- Menschenrechtsmonitoring
- Stärkung lokaler Rechtssicherheit
- Training in Methoden Ziviler Konfliktbearbeitung
- Medienarbeit



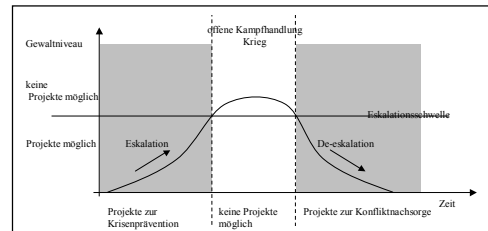


## Ziviler Friedensdienst

- Reintegration und Rehabilitation
- Friedenspädagogik
- Aufbau von Dialogstrukturen
- Trauma-Arbeit
- Ressourcen-Konflikte



## Ziviler Friedensdienst



## Ziviler Friedensdienst

- 236 bewilligte Stellen von 1999-2005
- Fachkräfte unter Vertrag 122 (2006)
- 66,4 Millionen Euro (bis 2005)
- 39 Länder
- Vertragsdauer 2-3 Jahre
- ca. 19 Millionen im Jahr (2008)
- 3-4 Stellen pro Land



## Ziviler Friedensdienst



- Kompetenzen einer Friedensfachkraft
  - personale
  - soziale
  - interkulturelle
  - fachliche



## Ziviler Friedensdienst

- Trotz geringer Ausstattung positive Evaluierung des Programms
- Ausbau erforderlich (500 plus)
- Vorrang Zivil statt Militärisch in Krisenregionen (UN, OSCE)
- Klärung Mandat
- ZFD-Stellen nicht nur in der EZ



## Working in Conflict Zones

am Beispiel ZFD im Sudan



## Trainer Training

- Stärkung lokaler Friedensakteure
- Methoden in Konfliktanalyse, Konfliktlösung und Gewaltprävention
- Begleitung von Dialog- und Versöhnungsprozesse



## Interkulturelle Trainings

- Einbeziehung aller Gruppen im Training
- Aufbau von Vertrauen und Respekt für die andere Kultur
- Gemischte Trainer-Teams



## Konflikt-Transformation Trainings

- Lernen aus täglichen Konflikten
- Die Ursachen von Konflikten verstehen
- Finden von gewaltfreien und win-win Lösungen



## Konflikt-Management

- Peace and Conflict Impact Assessment im Planungsprozess
- Monitoring/Begleitung der Projekte
- Training der MitarbeiterInnen in Konfliktmanagement und interkultureller Kompetenz



## Wirkungen des ZFD

- **Partnerorganisation**
  - Konflikte werden konstruktiv gelöst
  - Übernimmt aktive Rolle bei Konfliktlösung
  - Organisationsstruktur verbessert
  - MitarbeiterInnen wenden Kenntnisse an
  - Eigene Aktivitäten entstehen



## Wirkungen des ZFD

- **Zielgruppe**
  - Konflikte werden öfter gewaltfrei gelöst
  - Kooperation mit Anderen erhöht
  - Kommunikation zwischen Konfliktparteien verstärkt
  - Mehr gesellschaftliche Teilhabe





## *Wirkungen des ZFD*

- **Gesellschaft**
- gewaltfreie Methoden werden mehr verwendet
- Versöhnungsprozesse sind angestoßen
- Strukturen zur Gewaltprävention
- Mehr Sicherheit für Bevölkerung
- Friedensfördernde Netzwerke gebildet
- Politik beeinflusst



*Everybody can*

*act for transformation*

